



## FE DE ERRATAS

**ERROR MATERIAL: BASES DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS N° 001-2015 – GR.CAJ.DRE-UGEL/JAEN, CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS EN IIEE NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIO - JORNADA ESCOLAR COMPLETA –UGEL JAEN. UGEL JAEN. EN MERITO A LA R.S.G N°004-2015-MINEDU Y R.D.R N° 0954-2015-ED/CAJ.**

Que, la ley N° 27444- Ley del **Procedimiento Administrativo General**, en su artículo 201° sobre rectificación de errores, el numeral 201.1 precisa: *“ los errores materiales o aritméticos en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o instancias de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión”*; asimismo, el numeral 201.2 precisa que : *“ la rectificación adopta las formas y modalidades de comunicación o publicación que corresponda para el acto original”*

Que, el día 25 Marzo de se aprueban las bases de la SEGUNDA CONVOCATORIA CAS N° 001-2015 – GR.CAJ.DRE-UGEL/JAEN, por lo que existiendo errores materiales en las bases, la Comisión del Proceso de Selección, acordó en sesión de fecha 06 de Abril de 2015, por unanimidad la aprobación de Fe de Erratas a las **BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 001-2015 – GR.CAJ.DRE-UGEL/JAEN, CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS EN II.EE NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIO - JORNADA ESCOLAR COMPLETA – UGEL JAEN EN MERITO A LA R.S.G N°004-2015-MINEDU Y R.D.R N° 0954-2015-ED/CAJ.**

Acto seguido se absuelve el punto número 1, aprobación de Fe de Erratas de la siguiente manera:

**EN LAS BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 001-2015 – GR.CAJ.DRE-UGEL/JAEN, CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS EN IIEE NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIO-JORNADA ESCOLAR COMPLETA –UGEL JAEN EN MERITO A LA R.S.G N°004-2015-MINEDU Y R.D.R N° 0954-2015-ED/CAJ.**



**PAG. Nº 20.**

**DICE:**

**V. FACTORES DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

**FICHA DE EVALUACION**

Nombres y Apellidos.....

Plaza e institución educativa a que postula.....

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	RESULTADO
<b>PRIMERA ETAPA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	
1. Formación académica: se evalúa la documentación del perfil Técnico (20 puntos)			20	
2. Experiencia laboral:( se evaluará la experiencia la laboral de acuerdo a la plaza que postula) De 1 hasta 12 meses ( 10 puntos) Mayor a 12 hasta 24 meses ( 15 puntos) Mayor a 24 hasta 36 meses ( 20 puntos) Mayor a 36 meses ( 30 puntos)			30	
3. Capacitación ( se evaluará los diplomados, curso, talleres, seminarios y/o estudios de especialización referente al cargo que postula) De 10 hasta 50 Horas (02 puntos) Mayor a 50 hasta 100 horas (04 puntos) Mayor a 100 hasta 300 horas (08 puntos) Mayor a 300 Horas (10 puntos)			10	
<b>SEGUNDA ETAPA ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	
1. Dominio Temático			15	
2. Capacidad Analítica			10	
3. Facilidad de Comunicación			7	
4. Ética y Competencias			8	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100</b>	



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

**DEBE DECIR:**

**V. FACTORES DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

**FICHA DE EVALUACION**

Nombres y Apellidos.....  
Plaza e institución educativa a que postula.....

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	RESULTADO
<b>PRIMERA ETAPA</b>				
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	
1. Formación académica: se evalua la documentacion del perfil Tecnico (25 puntos)			25	
2. Experiencia laboral:( se evaluara la experiencia la laboral de acuerdo a la plaza que postula) De 1 hasta 12 meses ( 10 puntos) Mayor a 12 hasta 24 meses ( 15puntos) Mayor a 24 hasta 36 meses ( 20 puntos) Mayor a 36 meses ( 25 puntos)			25	
3. Capacitación ( se evaluara los diplomados, curso, talleres, seminarios y/o estduios de especializacion referente al cargo que postula) De 10 hasta 50 Horas (04 puntos) Mayor a 50 hasta 100 horas (06 puntos) Mayor a 100 hasta 300 horas (08 puntos) Mayor a 300 Horas (10 puntos)			10	
<b>SEGUNDA ETAPA</b>				
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	
1. Dominio Temático			15	
2. Capacidad Analítica			10	
3. Facilidad de Comunicación			7	
4. Ética y Competencias			8	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100</b>	

**LA COMISION.**

**ORIGINAL FIRMADO**

\_\_\_\_\_  
Lic. CESAR GUZMAN MOSTACERO  
PRESIDENTE

**ORIGINAL FIRMADO**

\_\_\_\_\_  
LIC. MELANIO CÓRDOVA CASTILLO  
MIEMBRO TITULAR

**ORIGINAL FIRMADO**

\_\_\_\_\_  
CPC JOVANI BURGA MALDONADO  
MIEMBRO TITULAR