



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN



FICHA DE EVALUACIÓN

NOMBRE:.....

CARGO AL QUE POSTULA :.....

ASPECTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO				
ASPECTOS A EVALUAR			PUNTAJE / MÁX.	
a. Formación Académica	a.1. Grado de Doctor (en materia relacionada al cargo)	25		40
	a.2. Grado de Magíster (en materia relacionada al cargo)	20		
	a.3. Estudios Concluidos de Doctorado (en materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.1. si se refiere a los mismos estudios.	20		
	a.4. Estudios Concluidos de Maestría (en materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.2. si se refiere a los mismos estudios.	15		
	a.5. Título Profesional Universitario (Según requisito para el cargo)	15		
	a.6. Otro Título Profesional Universitario.	10		
	a.7. Título Profesional Técnico (Según requisito para el cargo)	8		
	a.8. Otro Título Profesional Técnico.	5		
	a.9. Otros estudio Universitarios no Concluidos - Mínimo VI ciclo concluido.	3		
	a.10. Educación Secundaria Completa - Excluyente con a.1 al a.9	2		
b. Capacitaciones	b.1. Certificado de Diplomado en área relacionada con el cargo.	15		25
	b.2. Capacitación en Gestión Administrativa - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 100 horas, dos (02) puntos por cada uno de ellos. Sólo para postulantes al grupo ocupacional profesional.	Máx. 10		
	b.3. Capacitación Técnica - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 40 horas, dos (02) puntos por cada uno de ellos. Solo para postulantes al grupo ocupacional técnico.	Máx. 10		
	b.4. Capacitación Auxiliar Administrativo - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 40 horas, dos (02) puntos por cada u no de ellos. Sólo para postulantes al grupo ocupacional auxiliar	Máx. 10		
c. Experiencia Laboral	c.1. Desempeño laboral favorable (sólo para los servidores que laboraron el año precedente, en el cargo al que postula) - Constancia debidamente firmada por el Director de I.E, DRE/UGEL según corresponda - Por 10, 11 o 12 meses de labor durante el año precedente, 10 puntos - Por 01 a 09 meses de labor durante el año precedente, 01 punto por mes.	Máx. 10		25
	c.2. Experiencia laboral en el cargo (sólo se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula en los últimos cinco (05) años - Corresponde 0.25 puntos por cada mes acreditado - Máximo a considerar 60 meses - Un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	Máx. 15		
d. Méritos	Felicitación MED, DRE, UGEL (Dos (02) puntos por cada Resolución, otorgadas entre los últimos cinco años).	Máx. 10		10
RESULTADO DE LA EVALUACION				