

**FE DE ERRATAS DE LAS BASES CAS N° 007- 2016-GR-CAJ-DRE-
UGEL/JAÉN****“ACCIONES COMUNES” EN LOS PUESTOS DE GESTOR(A) LOCAL DE
INTERVENCIONES EN II.EE. POLIDOCENTES COMPLETAS Y
MULTIGRADOS, RESPONSABLE LOCAL DE LA CALIDAD DE LA
INFORMACIÓN, RESPONSABLE DE LA ATENCIÓN DE CRA.**

La comisión de procesos de contratación docente CAS-2016 comunica que se está corrigiendo las Bases del proceso CAS N° 007 de la línea del programa de intervención de acciones comunes para la Ugel Jaén, cuyos puestos son: Gestor(a) Local de intervenciones en II.EE. polidocentes completas y multigrados, responsable local de calidad de la información, responsable de la atención CRA en mérito a la R.S G. N° 026-2016-MINEDU. De acuerdo a las especificaciones siguientes:

Lo que dice Pag. 11:

**FICHA DE EVALUACIÓN PARA GESTOR(A) LOCAL DE INTERVENCIONES EN
IIIEE POLIDOCENTES COMPLETAS Y MULTIGRADOS , RESPONSABLE LOCAL
DE CALIDAD DE LA INFORMACION, RESPONSABLE DE LA ATENCIÓN DE CRA**

EVALUACIONES	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60	
FORMACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL	25	
1.1.Grado de Doctor	10	
1.2.Estudios concluidos de Doctorado (excluyente con 1.1)	08	
1.3.Estudios no concluidos de Doctorado(excluye 1.1. y 1.2)	06	
1.4.Grado de Maestría	06	
1.5.Estudios concluidos de Maestría (excluyen te con 1.4)	05	
1.6.Estudios no concluidos de Maestría(excluyente 1.4 y 1.5)	04	
1.7. Título universitario (incluido Segunda Especialidad)	05	
1.8.Diplomado afín a las funciones del cargo que postula, otorgado por la Universidad (máximo dos diplomados)	02	
CAPACITACIÓN Y EXPERIENCIA	15	
2.1. Capacitación y experiencia en el cargo Certificados de participación en eventos de capacitación con una duración mínima de 120 horas, obtenidos en los últimos cinco (5) años. Un punto por cada uno de ellos.		
EXPERIENCIA LABORAL (adicional al requisito mínimo)	20	
3.1. Experiencia laboral en el cargo. Se considera la experiencia laboral acumulada para los docentes nombrados con la ficha escalafonaria y para los que no son nombrados, acreditada con Resoluciones de contrato o Boletas de pago (para el sector público),		



"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

constancias de trabajo o boletas de pago (para el sector privado), lo que se valorará teniendo en cuenta lo siguiente: - Corresponde 0,10 puntos por cada mes acumulado. - Un mes equivale a 30 días (acumulable) - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días, ni son acumulables los días para completar un mes (30 días)		
ENTREVISTA	40	
- Dominio de enfoques, de gestión (dirección, organización, control y seguimiento, finanzas, logística, etc)	6	
- Conocimientos sobre el PELA y su implementación.	4	
Conocimiento de Lineamientos de Políticas Educativas Nacionales y Regionales	4	
- Conocimientos sobre bases de datos.	4	
- Conocimiento de los sistemas de información del sector (Nexus, Censo Escolar, SIAGIE, Padrón Escolar, Sigma, Escala, Semáforo Escuela, entre otros.	4	
Conocimiento de Enfoques de Gestión por Resultados	6	
Capacidad de liderazgo, de trabajo en equipo y de manejo cooperativo de resolución de conflictos y aptitudes para establecer relaciones horizontales para la convivencia democrática.	6	
Conocimiento del marco legal CAS 1057	6	
PUNTAJE TOTAL	100	

LO QUE DEBE DECIR PAG. 11-12.

**FICHA DE EVALUACIÓN PARA GESTOR(A) LOCAL DE INTERVENCIONES EN II.EE.
POLIDOCENTES COMPLETAS Y MULTIGRADOS, RESPONSABLE LOCAL DE CALIDAD DE LA INFORMACION, RESPONSABLE DE LA ATENCIÓN DE CRA**

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MAX.	RESULTADO
PRIMERA ETAPA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%	60	
1. Formación académica: se evalúa la documentación del perfil Técnico (20 Pts.)		20	
2. Experiencia laboral: (Se evalúa la experiencia laboral de acuerdo a la plaza que postula) Experiencia de trabajo en o para ámbitos rurales (Deseable) De 1 hasta 12 meses (10 pts.) Mayor a 12 hasta 24 meses (15 pts.) Mayor a 24 hasta 36 meses (20 pts.) Mayor a 36 meses (30 pts.)		30	
3. Capacitación: (Se evaluará los diplomados, curso, talleres, seminarios y/o estudios de especialización, referentes al cargo que postula). De 10 hasta 50 horas (02 Pts.) Mayor a 50 hasta 100 horas (04 pts.) Mayor a 100 hasta 300 horas (08 pts.) Mayor a 300 horas (10 pts.)		10	



PERÚ

Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación Cajamarca

Unidad de Gestión Educativa Local Jaén

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Total:			
SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL	40%	40	
- Dominio de enfoques, de gestión (dirección, organización, control y seguimiento, finanzas, logística, etc.)			
- Conocimientos sobre el PELA y su implementación.			
- Conocimiento de la formación en II.EE. polidocentes completas.			
- Conocimiento de Lineamientos de Políticas Educativas Nacionales y Regionales.			
- Conocimiento de los sistemas de información del sector (Nexus, Censo Escolar, SIAGIE, Padrón Escolar, Sigma, Escala, Semáforo Escuela, base de datos y entre otros.			
- Conocimiento de Enfoques de Gestión por Resultados			
- Capacidad de liderazgo, de trabajo en equipo y de manejo cooperativo de resolución de conflictos y aptitudes para establecer relaciones horizontales para la convivencia democrática.			
- Conocimiento del marco legal CAS 1057.			
PUNTAJE TOTAL	100%	100	