



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

BASES

PROCESO CAS N° 001-2015-GR-CAJ-DRE-UGEL/JAÉN

DÉCIMA CONVOCATORIA

**CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS EN IIEE NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIO-
JORNADA ESCOLAR COMPLETA – UGEL JAÉN. EN MÉRITO A
LA R.S.G N°004-2015-MINEDU Y R.D.R N° 0954-2015- Y
PERFILES DEL ÁREA USUARIA EN MÉRITO AL OFICIO N°
001-2015-GR.CAJ/DRE-CR-CAS-JEC.**



PROCESO CAS N° 001-2015 – GR.CAJ. DRE-UGEL/JAEN.

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Psicólogo o trabajador social, bajo la modalidad de Contrato Administrativo De Servicios D.L N° 1057, para las IIEE del nivel secundario – Jornada escolar completa.
2. **CANTIDAD:** 02 plazas.
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** UGEL – JAEN.
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Comisión de Procesos CAS de la UGEL –JAEN.
5. **Fuente de Financiamiento:** Recursos Ordinario.
6. **Base Legal:**
 - a. Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
 - e. Ley N° 30281, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
 - f. Resolución de Secretaria General N° 004-2015-MINEDU.
 - g. Oficio Múltiple N° 051-2015-GR.CAJ/DRE-DGA-OPER



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION CAJAMARCA

UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN	
II.- CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO		
CRONOGRAMA PARA LA DÉCIMA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SERVICIO EDUCATIVO: "JORNADA ESCOLAR COMPLETA PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL NIVEL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA"		
ETAPAS DE PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLES
CONVOCATORIA		
Aprobación de la Décima convocatoria y bases	28 de Septiembre de 2015	LA COMISION
Publicación de la Décima Convocatoria: a través del respectivo portal institucional- WEB de la UGEL JAEN: www.ugeljaen.edu.pe .	del 29 de Septiembre 05 de Octubre de 2015	EQUIPO DE INFORMATICA
Inscripción y recepción del Expediente (hoja de vida) debidamente documentada, indicando la PLAZA E INSTITUCION EDUCATIVA A LA QUE POSTULA - DIRECCION CALLE MARIA PARADO DE BELLIDO N° 406.	06 Octubre del 2015 HORA DE ATENCION : DE 9:00 am a 1:00 pm. DE 3:00 am a 5:00 pm	TRAMITE DOCUMENTARIO
SELECCIÓN		
1.- Verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de plaza (APTO y NO APTO) 2.-Evaluación de la hoja de vida (Expediente)	Del 07 de Octubre de 2015 a partir de las 8:00 am en adelante.	COMISION CAS
1.- Publicación de Postulantes aptos y no aptos. 2.- Publicación de resultados evaluación de la hoja de vida, ambas publicaciones el portal institucionale - WEB de la UGEL JAEN: www.ugeljaen.edu.pe y vitrina de transparencia de la UGEL.	07 de Octubre de 2015 a partir 4:00 pm.	EQUIPO DE INFORMATICA
1.- Presentación de reclamos 2.- Absolución de reclamos 3.- Publicación de reclamos DIRECCIÓN CALLE MARIA PARADO DE BELLIDO N° 406.	09 de Octubre del 2015 como se indica: 1.- de 9:00 am a 1:00 pm 2.- de 3:00 pm a 7:00 pm 3.- a partir de las 8:00 pm en adelante	1.- TRAMITE DOCUMENTARIO 2.- LA COMISION 3.- EQUIPO DE INFORMATICA
Entrevista LUGAR: Area de Gestión Pedagógica DIRECCION: Calle Bolivar N° 1376.	12 de Octubre de 2015 Hora a partir de las 9 am.	COMISION CAS
1.- Publicación de Resultado de la entrevista personal. 2.- Publicación de resultados finales . Ambas publicaciones en la pagina institucional- WEB de las UGEL www.ugeljaen.edu.pe y vitrina de transparencia de imagen institucional.	12 de Octubre de 2015 a partir de las 1:00 pm.	EQUIPO DE INFORMATICA
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción y registro del Contrato	A partir del 13 de Octubre de 2015	EQUIPO DE PERSONAL
LA COMISION		
_____ Prof. César A. Guzmán Mostacero PDTE COMISIÓN CAS - JEC	_____ Prof. Melanio Córdova Castillo SECRETARIO TÉCNICO	



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA				
	DIRECCION REGIONAL DE CAJAMARCA				
	UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN				
III.- PLAZAS VACANTES DÉCIMA CONVOCATORIA BAJO EL REGIMEN CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS- CAS D.L N°1057 PARA LAS II.EEC DE JAEN- JORNADA ESCOLAR COMPLETA					
UNIDAD DE COSTEO	UNIDAD EJECUTORA				PERSONAL CAS DL 1057
II EE	UGEL	DISTRITO	DISTRITO/ CENTRO POBLADO	PLIEGO	PSICÓLOGO O TRABAJADOR SOCIAL
16024	JAÉN	HUABAL	HUABAL	CAJAMARCA.445	1
16040 MARIANO MELGAR	JAÉN	LAS PIRIAS	LAS PIRIAS	CAJAMARCA.445	1
TOTAL					2
LA COMISIÓN					
Prof. César A. Guzmán Mostacero			Prof. Melanio Córdova Castillo		
PDTE. COMISIÓN CAS - JEC			SECRETARIO TÉCNICO		



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

IV.- PERFILES DEL PUESTO Y CONDICIONES MÍNIMAS PAR CONTRATO DEL PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN CAS EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SERVICIO EDUCATIVO: "JORNADA ESCOLAR COMPLETA PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA" – JAÉN

PSICÓLOGO O TRABAJADOR SOCIAL

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS PSICOLOGO O TRABAJADOR SOCIAL	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de 03 meses en el sector público o privado. Experiencia Especifica: <ul style="list-style-type: none">- Experiencia en conducción de talleres y/o actividades de capacitación.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Liderazgo y orientación al logro de objetivos.- Alto sentido de responsabilidad y proactividad.- Capacidad para trabajar en equipo.- Capacidad analítica e iniciativa.- Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía.- Capacidad de manejo de conflictos.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Licenciado en Psicología, Trabajo Social, o diplomado en psicopedagogía o profesional en ciencias de la salud o tutoría.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">- Curso o estudios en: psicología educativa o en coaching ontológico o en orientación vocacional o habilidades sociales o resolución de conflictos o escuela de padres o educación sexual o estilos de vida saludable.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none">- Conocimiento sobre gestión: Planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE.- Conocimiento general de la normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar.- Manejo de estrategias para dar soporte socioemocional.- Conocimientos básicos de informática.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Brindar soporte socioemocional a los directivos y actores de la comunidad educativa para la mejora de las prácticas y acciones de convivencia democrática e intercultural en la IE y de la Atención Tutorial Integrar.	
a.	Apoyar la formulación de estrategias para la promoción de la Convivencia Democrática en Intercultural en la IE.
b.	Acompañar al coordinador de tutoría en el establecimiento y monitoreo de las acciones de tutoría.
c.	Brindar soporte socioemocional a los directivos, coordinadores y profesores en su ejercicio profesional para lograr una atención oportuna y pertinente a situaciones y casos que afecten la convivencia democrática e intercultural en la IE y entre los estudiantes en los espacios de recreación y ambientes de aprendizajes.
d.	Coordinar con los profesores y profesores tutores para orientar su accionar en la atención de situaciones de riesgo que puedan afectar a los estudiantes y en los casos de violencia y acoso entre estudiantes.
e.	Promover la elaboración colectiva y la implementación de normas de convivencia para mejorar el ambiente educativo y los valores democráticos en la institución educativa.
f.	Coordinar con el equipo directivo la organización de actividades educativas con padres y madres de familia y relacionados a los intereses y necesidades de los estudiantes para su formación integral.
g.	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 21 de mayo de 2015 Término: 21 de agosto de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.2,000.00 (dos mil y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	El trabajador tiene derecho a seguro de salud.
--	--

V. FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

FICHA DE EVALUACIÓN

Nombres y Apellidos.....
Plaza e institución educativa a que postula.....

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	RESULTADO
PRIMERA ETAPA				
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%	40	60	
1. Formación académica: se evalúa la documentación del perfil Técnico (30 puntos)			30	
2. Experiencia laboral:(se evaluará la experiencia la laboral de acuerdo a la plaza que postula) De 1 hasta 12 meses (5 puntos) Mayor a 12 hasta 24 meses (10puntos) Mayor a 24 hasta 36 meses (15 puntos) Mayor a 36 meses (20puntos)			20	
3. Capacitación (se evaluará los diplomados, curso, talleres, seminarios y/o estudios de especialización referente al cargo que postula) De 10 hasta 50 Horas (04 puntos) Mayor a 50 hasta 100 horas (06 puntos) Mayor a 100 hasta 300 horas (08 puntos) Mayor a 300 Horas (10 puntos)			10	
SEGUNDA ETAPA				
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40	
1. Dominio Temático			15	
2. Capacidad Analítica			10	
3. Facilidad de Comunicación			7	
4. Ética y Competencias			8	
PUNTAJE TOTAL	100%	65	100	

VI. DE LA CALIFICACIÓN

Cada Etapa de Evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado en el cuadro anterior para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo por la comisión designada con Resolución Directoral N° 000325-2015-GR.CAJ-DRE-UGEL/J, de fecha 10 de febrero del 2015.



VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

1. Registrarse mediante solicitud de inscripción FORMATO N° 01, Atraves de tramite documentario sede UGEL JAEN formando parte del expediente de carácter obligatorio los formatos que a continuación se indican y que serán descargados de la página Web de la UGEL de Jaén, de no presentar la documentación solicitada el postulante quedara automáticamente descalificado:
 - a Formato N° 02 : Contenido de Hoja de Vida.
 - b Formato N° 03 : Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
 - c Formato N° 04 : Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
 - d Formato N° 05 : Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
 - e Formato N° 06 : Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

Los postulantes que no indiquen, en el Formato N° 1, la plaza e IIEE a la que postulan, así como aquellos postulantes que indiquen más de una plaza e IIEE quedarán automáticamente eliminados.

Cabe resaltar que toda información registrada por el postulante, de acuerdo al principio de veracidad de la ley Nro. 27444- Ley de procedimiento Administrativo General, será considerada como verídica, teniendo carácter de Declaración Jurada y será corroborada en cualquier fase del proceso.

La información consignada en los Formatos N° 03, 04, 05 y 06 tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

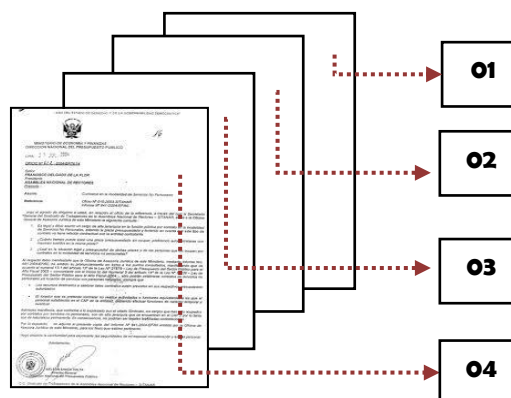
2. El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato N° 02 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados, III. Cursos y/o Estudios de Especialización y IV. Experiencia Laboral). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil de la plaza, caso contrario será considerado como **NO APTO.**

En el contenido del Formato N° 01, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil de la plaza.

3. La documentación en su totalidad (**incluyendo la copia del DNI y los Formato 02, 03, 04, 05 y 06**), deberá estar debidamente **FOLIADA en número, comenzando por el último documento. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”**. De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.



MODELO DE FOLIACION



4. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser en copias **debidamente autenticadas** : Diplomas, Constancias de Estudios realizados, Certificados de Trabajo y/o Constancias Laborales.

Todos los certificados de capacitaciones, a presentarse, deberán tener una antigüedad no mayor a 05 años.

Caso especial:

- Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución Directoral por designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.
5. Los expedientes presentado por los postulantes que estén considerados como no aptos serán devueltos dentro de los 05 días hábiles posteriores al término del concurso, en el **Módulo de Atención al Usuario - SEDE UGEL JAEN**, y de aquellos postulantes que pasan a las etapas de evaluación los expedientes no será devueltos, debido a que formara parte del expediente del proceso.
6. La recepción de las Hojas de Vida documentadas será desde las 09:00 hasta las 17:00 horas, **en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido a la UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN**, con atención al Presidente de Comité de procesos de personal bajo régimen especial de contratación de servicios –CAS- Jornada Escolar completa (**según ficha de inscripción formato 1**)

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a. Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.



2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

IX. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN Comisión de procesos de personal bajo régimen especial de contratación Administrativa de servicios –CAS- Jornada Escolar completa

LA COMISION

**Lic. CESAR GUZMAN MOSTACERO
PRESIDENTE**

**LIC. MELANIO CÓRDOVA CASTILLO
MIEMBRO TITULAR**

**CPC JOVANI BURGA MALDONADO
MIEMBRO TITULAR**



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO 1
SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor:
 Presidente del Comité para el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de CAS para el Año Fiscal 2015 en la sede institucional.

Yo,, identificado con DNI N°

 con domicilio en, distrito de

 Provincia de, departamento de

Mediante la presente solicito se me considere para participar en el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS para el año Fiscal 2015 en la sede institucional de la UGEL – J.

Nombre de la plaza:
Institución educativa:
N° de Folios:

Para lo cual me someto a los lineamientos establecidos en las bases del presente proceso.

Adjunto al presente mi expediente contenido en un folder manila.

Sin otro particular me suscribo.

Atentamente,

Jaén, de del 2015

Firma: _____

Nombre y apellidos:
 DNI N°:



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 02

FORMATO DE HOJA DE VIDA

I. DATOS PERSONALES:

/ Nombres / Apellido Paterno / Apellido Materno

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

Lugar / día mes año /

ESTADO CIVIL:

NACIONALIDAD:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente): DNI PASAPORTE N°

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N°

DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una "x" el tipo):

_____ Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

URBANIZACIÓN: _____

DISTRITO: _____

PROVINCIA: _____

DEPARTAMENTO: _____

TELÉFONO: _____

CELULAR: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____

COLEGIO PROFESIONAL: _____

REGISTRO N°: _____

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ NO N° _____

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad, adjuntar fotocopia autenticada de resolución o carnet de discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia autenticada del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia autenticada).



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO
			(Mes / Año)		

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

Nº	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO

IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS**, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral General mínima de ___ años/meses (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
• Actividades realizadas						
2						
• Actividades realizadas						
3						
• Actividades realizadas						



(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) **Experiencia en el área o afines _____ años/meses** (comenzar por la más reciente). Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
• Actividades realizadas						
2						
•						
3						

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

APELLIDOS Y NOMBRES:

DNI:

FECHA: / /

Huella Digital

Firma

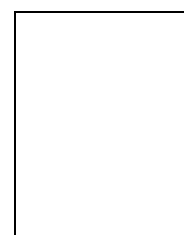


FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD

Por la presente, yo _____, identificado/a con DNI N° _____, declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (*)

Lugar y fecha, _____ / ____ / _____



Huella Digital

Firma

(*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la **“Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD”**. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad

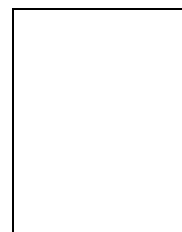


FORMATO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, yo _____ identificado/a con DNI N° _____, declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y fecha, / /



Huella Digital

Firma



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 05

**DECLARACIÓN JURADA
 (D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)**

Conste por el presente que el (la) señor(a) _____ identificado (a) con D.N.I. N° _____ Con domicilio en _____ en el Distrito de _____ del departamento de _____

DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE:

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO ISOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....

.....

.....

Quien (es) laboran en la UGEL - JAEN, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....

.....

.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO ISOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), que laboren en la UGEL - JAEN, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

Lugar y fecha, / /

 Firma

Huella Digital



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 06

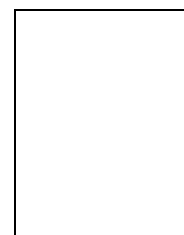
DECLARACIÓN JURADA

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo, _____, identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____ del distrito de _____ del departamento de _____, declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Lugar y fecha, / /



Huella Digital

Firma