



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

BASES

PROCESO CAS N° 001-2015-GR-CAJ-DRE-UGEL/JAEN

SEGUNDA CONVOCATORIA

**CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS EN IIEE NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIO-
JORNADA ESCOLAR COMPLETA –UGEL JAEN. EN MERITO A
LA R.S.G N°004-2015-MINEDU Y R.D.R N° 0954-2015-
ED/CAJ**



PROCESO CAS N° 001-2015 – GR.CAJ.DRE-UGEL/JAEN.

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Contratar personal de apoyo pedagógico, coordinador de innovación y soporte tecnológico, psicólogo o trabajador social, coordinador administrativo y de recursos educativos, personal de secretaria, personal de mantenimiento y personal de vigilancia, bajo la modalidad de Contrato Administrativo De Servicios D.L N° 1057, para las IIEE del nivel secundario – Jornada escolar completa
2. **CANTIDAD:** 82 plazas.
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** UGEL – JAEN.
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Comisión de Procesos CAS de la UGEL –JAEN.
5. **Fuente de Financiamiento:** Recursos Ordinario.
6. **Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
 - e. Ley N° 30281, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
 - f. Resolución de Secretaria General N° 004-2015-MINEDU.
 - g. Resolución Directoral Regional N° 0325-2015-ED/CAJ.
 - h. Oficio Múltiple N° 051-2015-GR.CAJ/DRE-DGA-OPER



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

II.- PLAZAS VACANTES BAJO EL RÉGIMEN CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS – CAS DL 1057 PARA LAS II. EE DE JAÉN – JORNADA ESCOLAR COMPLETA

UNIDAD DE COSTEO	UNIDAD EJECUTORA				PERSONAL CAS DL 1057								
	II EE	UGEL	DISTRITO	DISTRITO/CENTRO POBLADO	PLIEGO	PERSONAL DE APOYO PEDAGÓGICO	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO	PSICÓLOGO O TRABAJADOR SOCIAL	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS EDUCATIVOS	PERSONAL DE SECRETARIA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	PERSONAL DE VIGILANCIA	TOTAL CAS
IE SAGRADO CORAZÓN	JAÉN	JAÉN	JAÉN	CAJAMARCA. 445	2	0	1	0	0	0	0	2	5
ALFONSO VILLANUEVA PINILLOS	JAÉN	JAÉN	JAÉN	CAJAMARCA. 445	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ANTENOR ORREGO	JAÉN	BELLAVISTA	BELLAVISTA	CAJAMARCA. 445	2	0	0	1	0	0	0	3	6
DOCE DE OCTUBRE	JAÉN	CHONTALÍ	CHONTALÍ	CAJAMARCA. 445	1	1	0	1	0	0	0	3	6
16116 MANUEL GONZALES PRADA	JAÉN	CHONTALÍ	PACHAPIRIANA	CAJAMARCA. 445	1	1	1	1	1	1	1	3	9
16093 JOSÉ GALVEZ	JAÉN	COLASAY	HACIENDA CHUNCHUQUILLO	CAJAMARCA. 445	0	1	1	1	1	1	1	3	8
16024	JAÉN	HUABAL	HUABAL	CAJAMARCA. 445	2	0	1	1	1	0	0	3	7
16044 MARIANO MELGAR	JAÉN	LAS PIRIAS	LAS PIRIAS	CAJAMARCA. 445	1	1	1	1	1	1	0	3	8
MARIA INMACULADA	JAÉN	PUCARÁ	PUCARÁ	CAJAMARCA. 445	0	1	1	1	1	0	0	3	6



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

SAN JUAN	JAÉN	SALLIQUE	SALLIQUE	CAJAMARCA. 445	1	1	0	1	1	2	3	9
SAN FELIPE SANTIAGO	JAÉN	SAN FELIPE	SAN FELIPE	CAJAMARCA. 445	1	1	0	1	1	0	3	7
CIRO ALEGRÍA	JAÉN	SANTA ROSA	SANTA ROSA	CAJAMARCA. 445	2	0	1	1	1	0	3	8
TOTAL					13	7	7	10	6	4	35	82



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

III CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO		
CRONOGRAMA PARA LA SEGUNDA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SERVICIO EDUCATIVO: "JORNADA ESCOLAR COMPLETA PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL NIVEL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA"		
ETAPAS DE PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLES
CONVOCATORIA		
Aprobación de la segunda convocatoria y bases	25 de marzo de 2015	LA COMISION
Publicación de la Convocatoria: a través del respectivo portal institucional- WEB de la UGEL JAEN: www.ugeljaen.edu.pe .	del 25 al 31 de Marzo de 2015	EQUIPO DE INFORMATICA
Inscripción y recepción del Expediente (hoja de vida) debidamente documentada, indicando la PLAZA E INSTITUCION EDUCATIVA A LA QUE POSTULA.	01 de Abril y 06 de Abril del 2015 HORA DE ATENCION LOS DOS DIAS.: DE 9:00 am a 1:00 pm. DE 3:00 pm a 5:00 pm	TRAMITE DOCUMENTARIO
SELECCIÓN		
1.- Verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de plaza (APTO y NO APTO) 2.-Evaluación de la hoja de vida (Expediente)	Del 07 y 8 de abril de 2015	COMISION CAS
1.- Publicación de Postulantes aptos y no aptos. 2.- Publicación de resultados evaluación de la hoja de vida, ambas publicaciones en el portal institucional - WEB de la UGEL JAEN: www.ugeljaen.edu.pe	08 de Abril de 2015 (a partir de las 8:00 pm)	EQUIPO DE INFORMATICA
1.- Presentación de reclamos 2.- Absolución de reclamos 3.- Publicación de reclamos	9 de Abril del 2015 como se indica: 1.- de 9:00 am a 1:00 pm 2.- de 3:00 pm a 7:00 pm 3.- a partir de las 8:00 pm en adelante.	1.- TRAMITE DOCUMENTARIO 2.- LA COMISION 3.- EQUIPO DE INFORMATICA
Entrevista LUGAR: Area de Gestión Pedagógica DIRECCION: Calle Bolívar N° 1376.	10 de Abril de 2015 de 9:00 am a 1:00 pm y de 3:00 pm a 7:00 pm.	COMISION CAS
Publicación del Resultado final en la pagina institucional- WEB de las UGEL www.ugeljaen.edu.pe y vitrina de transparencia de imagen institucional.	10 de Abril de 2015 (a partir de las 9:30 pm)	EQUIPO DE INFORMATICA
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción y registro del Contrato	A partir del 13 de Abril de 2015	EQUIPO DE PERSONAL



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

IV.- PERFILES DEL PUESTO, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO Y CONDICIONES MÍNIMAS DEL CONTRATO DEL PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN CAS EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SERVICIO EDUCATIVO: "JORNADA ESCOLAR COMPLETA PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA" – CAJAMARCA

1. COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS EDUCATIVOS

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVIDIOS DE UN (A) COORDINADOR (A) ADMINISTRATIVO Y RECURSOS EDUCATIVOS	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general no menor de 1 año en el sector público o privado. <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia de un (1) año en labores administrativas (recursos humanos o materiales educativos o económicos o logísticas o gestión administrativa en IIEE).
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y orientación al logro de objetivos. - Alto sentido de responsabilidad y proactividad. - Capacidad para trabajar en equipo. - Capacidad analítica e iniciativa. - Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía. - Capacidad de manejo de conflictos.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Con título profesional en administración, contabilidad, Economía o con grado de Magister relacionados con la Administración y la Gestión Educativa.
Cursos y/o estudios de especialización	Especialización en administración o gestión educativa.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en el tratamiento de los temas vinculados a la administración de recursos (educativos y humanos) de una institución educativa. - Manejo transparente de la información y registro de los recursos educativos e



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

(entrevista)	<p>institucionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar. - Manejo de estrategias para la generación de un clima institucional favorable para una convivencia democrática e intercultural.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
<p>Principales funciones a desarrollar: Coordinar la ejecución de actividades administrativas orientadas a generar condiciones necesarias para mejorar la calidad del servicio y los aprendizajes de los estudiantes, mediante la prevención y seguimiento al uso adecuado y eficiente de los recursos educativos y financieros, de la información y los ambientes de aprendizaje con los que cuenta la IE</p>	
a.	Organizar las actividades de soporte al proceso pedagógico.
b.	Asegurar el uso, mantenimiento y conservación de los recursos educativos y ambientes pedagógicos en coordinación con el equipo directivo, profesores, personal de apoyo pedagógico y de soporte al proceso pedagógico.
c.	Identificar de manera oportuna las carencias, insuficientes y deterioro de los materiales y ambientes de aprendizaje para coordinar el mantenimiento, reposición y baja.
d.	Manejar la información sobre el cumplimiento de los resultados de aprendizaje y de gestión de la IE de manera transparente.
e.	Gestionar la información relacionada a los materiales, equipos. Recursos pedagógicos y financieros, así como condiciones de los ambientes de aprendizaje de la IE.
f.	Verificar y reportar la asistencia y permanencia del personal de la institución educativa durante la jornada escolar programada.
g.	Otras actividades inherentes a su cargo que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	<p>Inicio: 13 de abril de 2015</p> <p>Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)</p>



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Contraprestación mensual	S/.2,000.00 (Dos mil y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

2. COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO (Sin Hora o aula a cargo)

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (A) COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">- Experiencia laboral general no menor de 1 año en el sector público o privado. Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">- Experiencia de un (1) año en tecnología de la información y comunicación (TIC)
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Liderazgo y orientación al logro de objetivos.- Alto sentido de responsabilidad y proactividad.- Capacidad para trabajar en equipo.- Capacidad analítica e iniciativa.- Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía.- Capacidad de manejo de conflictos.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller o Técnico en computación, informática o sistemas o profesional en educación Secundaria.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">- Curso de capacitación en temas de integración de las TIC al proceso educativo.- Curso en Ofimática.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnologías de la información y comunicación aplicadas al proceso de enseñanza y aprendizaje (Evaluación Técnica) - Conocimiento y manejo de aplicaciones soluciones tecnológicas orientadas al logro de aprendizajes (Plataformas Moodle, entre otros) - Conocimiento sobre gestión: Planificación, organización y liderazgo para la administración de recursos tecnológicos en el aula. - Manejo de estrategias para realizar acompañamiento pedagógico. - Estrategias para organizar y dirigir procesos de interaprendizaje y capacitación pedagógica. - Conocimiento de estrategias para generar un clima institucional favorable para una convivencia democrática e intercultural.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Coordinar y acompañar a los directivos, coordinadores, profesores y la comunidad educativa en la ejecución de actividades pedagógicas integradas a las TIC mediante la asistencia técnica, el uso eficiente de los recursos educativos, equipos tecnológicos y ambientes de aprendizaje.	
a.	Orientar a los profesores acerca del uso adecuado y eficiente de los recursos educativos tecnológicos con los que cuenta la IE y acompañar el proceso de integración de las TIC en las sesiones de enseñanza aprendizaje.
b.	Desarrollar propuestas de formación en alfabetización digital al personal de la institución educativa, en base al diagnóstico, para fortalecer estrategias de integración de las herramientas tecnológicas y ambientes de aprendizaje.
c.	Asistir y participar activamente en las reuniones de coordinación con el equipo directivo y convocar a reuniones con profesores de aulas de innovación (si lo hubiera), coordinadores pedagógicos y responsables de aulas funcionales.
d.	Coordinar con los docentes de Educación para el trabajo para el uso adecuado de programas informáticos que se empleen en ocupaciones con demanda en el mercado laboral local y regional.
e.	Supervisar las instalaciones y velar por el mantenimiento de los equipos informáticos y de comunicación, asegurando el correcto funcionamiento de los equipos y red de datos.
f.	Realizar el mantenimiento preventivo de los equipos informáticos de



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	comunicación, protegiendo el equipo y detectando necesidades de reparación.
g.	Reportar el estado de los recursos tecnológicos a la dirección de la IE
h.	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de Dirección de la I E
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 13 de abril de 2015 Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.1,500.00 (mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

3. PSICOLOGO O TRABAJADOR SOCIAL

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS PSICOLOGO O TRABAJADOR SOCIAL	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de 3 meses en el sector público o privado.</p> <p>Experiencia Especifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en conducción de talleres y/o actividades de capacitación.
	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y orientación al logro de objetivos. - Alto sentido de responsabilidad y proactividad. - Capacidad para trabajar en equipo.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad analítica e iniciativa. - Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía. - Capacidad de manejo de conflictos.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Licenciado en Psicología, Trabajo Social, o diplomado en psicopedagogía o profesional en ciencias de la salud o tutoría.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso o estudios en: psicología educativa o en coaching ontológico o en orientación vocacional o habilidades sociales o resolución de conflictos o escuela de padres o educación sexual o estilos de vida saludable.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento sobre gestión: Planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE. - Conocimiento general de la normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar. - Manejo de estrategias para dar soporte socioemocional. - Conocimientos básicos de informática.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Brindar soporte socioemocional a los directivos y actores de la comunidad educativa para la mejora de las prácticas y acciones de convivencia democrática e intercultural en la IE y de la Atención Tutorial Integrar.	
a.	Apoyar la formulación de estrategias para la promoción de la Convivencia Democrática en Intercultural en la IE.
b.	Acompañar al coordinador de tutoría en el establecimiento y monitoreo de las acciones de tutoría.
c.	Brindar soporte socioemocional a los directivos, coordinadores y profesores en su ejercicio profesional para lograr una atención oportuna y pertinente a situaciones y casos que afecten la convivencia democrática e intercultural en la IE y entre los estudiantes en los espacios de recreación y ambientes de aprendizajes.
d.	Coordinar con los profesores y profesores tutores para orientar su accionar en la atención de situaciones de riesgo que puedan afectar a los estudiantes y en los casos de violencia y acoso entre estudiantes.
e.	Promover la elaboración colectiva y la implementación de normas de convivencia para mejorar el ambiente educativo y los valores democráticos en la



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	institución educativa.
f.	Coordinar con el equipo directivo la organización de actividades educativas con padres y madres de familia y relacionados a los intereses y necesidades de los estudiantes para su formación integral.
g.	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 13 de abril de 2015 Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.2,000.00 (dos mil y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

4. PERSONAL DE APOYO PEDAGÓGICO

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL DE APOYO PEDAGÓGICO	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general no menor de tres meses en el sector público o privado. <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral mínimo de tres meses en el sector público, o privado como auxiliar o docente de educación secundaria.
	- Alto sentido de responsabilidad y



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Competencias	<p>proactividad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacidad para trabajar en equipo. - Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía. - Capacidad de manejo de conflictos. - Compromiso con las acciones educativas orientadas a favorecer los aprendizajes.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Profesor, Licenciado o Bachiller en Educación del nivel secundario.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso de capacitación o participación a seminarios sobre convivencia escolar o manejo de conflictos o temas afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de estrategias pedagógicas para facilitar la relación e interacción con y de los estudiantes. - Conocimiento de orientaciones y estrategias de tutoría escolar. - Manejo de estrategias de promoción de vínculo IE con familias y la comunidad. - Conocimiento en Ofimática.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Contribuir a generar las condiciones necesarias para el desarrollo de las actividades específicas y generales de la institución educativa (formaciones, actos cívicos y otras celebraciones educativas, así como en los recreos) de manera permanente.	
a.	Apoyar a la labor del profesor en la conducción de actividades específicas y generales de la institución educativa (formaciones, actos cívicos, y otras celebraciones educativas, así como en los recreos) de manera permanente.
b.	Informar oportunamente a los directivos sobre la inasistencia de estudiantes y a los estudiantes sobre la ausencia de algún docente en la IE.
c.	Registrar incidencias diarias de los estudiantes y de los actores de la comunidad educativa, previniendo discriminación y violencia en la escuela.
d.	Desarrollar estrategias de diálogo permanente con los estudiantes, profesores y profesores tutores.
e.	Orientar a los estudiantes sobre actividades pedagógicas correspondientes a cada día y los acuerdos y compromisos relacionados a la convivencia democrática en el aula y en la IE.
f.	Monitorear el ingreso y salida de estudiantes de la IE, faltas, tardanzas, permisos y el registro de la agencia escolar.
g.	Velar el ingreso oportuno de los estudiantes a sus aulas, talleres, laboratorios y



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	otros espacios de aprendizaje en horas programadas.
h.	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de Dirección de la I E
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 13 de abril de 2015 Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.1,150.00 (mil ciento cincuenta y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

5. PERSONAL DE SECRETARIA

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN PERSONAL DE SECRETARÍA	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general no menor de seis meses en el sector público o privado. <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia no menor de seis meses en labores de oficina en el sector educación público o privado.
	<ul style="list-style-type: none"> - Alto sentido de responsabilidad y proactividad. - Capacidad para trabajar en equipo. - Capacidad analítica e iniciativa. - Habilidades comunicacionales,



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Competencias	<p>asertividad/empatía.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajos por resultados y bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título en Secretariado, Técnico en Computación o Informática con conocimiento de Administración; o Técnico en Administración.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso en Ofimática, o en computación e informática. - Curso de redacción y ortografía.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción y ortografía (Evaluación técnica) - Manejo de técnicas de organización de documentos agendas y actas. - Manejo de prácticas de buen trato y atención oportuna a personas. - Reconoce a los estudiantes como personas derechos.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Facilitar el mejoramiento de la calidad de atención al usuario al interior de la IE y la comunidad, así como el registro y archivo documental de la institución educativa.	
a.	Atender a la comunidad educativa y público usuario acorde a las necesidades de información que requieren.
b.	Actualizar el directorio, la agencia institucional y efectuar y recibir llamadas telefónicas si es el caso.
c.	Recibir, registrar, organizar y distribuir la documentación de la institución educativa.
d.	Redactar y digitar documentos variados de uso de los equipos de trabajo de la institución educativa.
e.	Atender e informar al personal de la IE sobre las gestiones a realizarse y la situación de documentos.
f.	Actualizar a la agenda del directivo o director de la institución educativa.
g.	Velar por la seguridad y conservación de documentos.
h.	Mantener la información sobre los útiles de oficina y su distribución.
i.	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de Dirección de la IE
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 13 de abril de 2015 Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.1,400.00 (mil cuatrocientos y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

6. PERSONAL DE MANTENIMIENTO

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN PERSONAL DE MANTENIMIENTO	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: - Experiencia laboral general no menor de seis meses en el sector público o privado. Experiencia Específica: - Experiencia mínima de seis meses en mantenimiento o limpieza.
Competencias	- Alto sentido de responsabilidad y proactividad. - Capacidad para trabajar en equipo. - Actitud de servicio y con iniciativa. - Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía. - Trabajo por resultados y bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria completa.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Cursos y/o estudios de especialización	Cursos de capacitación en servicios de mantenimiento (gasfitería o electricidad, o en manejo de residuos sólidos u otros afines).
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Desempeño eficaz en el trabajo en beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa. - Reconoce a los estudiantes como personas con derechos. - Manejo organizado de los insumos y recursos de mantenimiento. - Manejo eficiente de procedimientos, técnicas, insumos y herramientas de mantenimiento. - Manejo de cómputo a nivel usuario.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Contribuir en el mejoramiento de la calidad del servicio educativo a través del ordenamiento, mantenimiento y limpieza permanente de los espacios de la IE, ambientes de aprendizaje, equipos y materiales educativos.	
a.	Realizar permanentemente actividades de limpieza y mantenimiento, cuidando la organización de los materiales y equipos de la IE a favor del uso pedagógico.
b.	Informar sobre las condiciones de las instalaciones, mobiliarios y equipos de la IE.
c.	Velar por el mantenimiento y limpieza del local escolar, ambientes de aprendizaje, oficinas, servicios higiénicos, equipos y materiales educativos.
d.	Apoyar el desarrollo de actividades escolares especiales, instalando escenografías, espacios y ambientes adecuados.
e.	Custodiar los materiales de mantenimiento y limpieza a su cargo.
f.	Realizar labores de consejería y seguridad orientando el ingreso y salida de las personas, así como equipos, materiales, y/o vehículos de la institución.
g.	Otras actividades inherentes a su cargo que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	Inicio: 13 de abril de 2015



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

	Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)
Contraprestación mensual	S/.1,150.00 (mil ciento cincuenta y 00/100 Nuevos Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas. El trabajador tiene derecho a seguro de salud.

7. PERSONAL DE VIGILANCIA

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN DE VIGILANCIA	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general no menor de tres meses en el sector público o privado. - <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de tres meses en labores de vigilancia, seguridad ciudadana o licenciados de las fuerzas armadas.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Alto sentido de responsabilidad y proactividad. - Capacidad para trabajar en equipo. - Actitud de servicio y con iniciativa. - Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía. - Trabajo por resultados y bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Educación básica completa y/o con estudios de educación superior.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso de capacitación de primeros auxilios. - Curso básico en seguridad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo de la planificación, prevención y toma de decisiones en momentos de



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

mínimos o indispensables y deseables (entrevista)	<p>emergencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de estrategias de protección personal y de la integridad de las personas. - Reconocimiento de los estudiantes como personas con derechos. - Manejo de cómputo a nivel usuario.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar: Cautelar la integridad de la infraestructura, equipos, materiales, espacios y ambientes de aprendizaje, así como de la comunidad educativa.	
a.	Cautelar la integridad de las personas y del local escolar.
b.	Verificar y registrar los bienes, mobiliarios, materiales y equipos y bienes de la IE.
c.	Controlar y registrar el movimiento de materiales, herramientas, equipos y bienes de la IE.
d.	Efectuar identificación de las personas en el acceso y en el interior de la institución educativa.
e.	Elaborar reporte de las condiciones e incidentes ocurridos en la institución educativa.
f.	Detectar y prevenir actos de violencia o de transgresión en la Institución Educativa.
g.	Otras actividades inherentes a su cargo que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Institución Educativa:
Duración del contrato	<p>Inicio: 13 de abril de 2015</p> <p>Término: 13 de julio de 2015 (pudiendo ser renovado o prorrogado sin exceder el año fiscal)</p>
Contraprestación mensual	<p>S/.1,150.00 (mil ciento cincuenta y 00/100 Nuevos Soles) mensuales.</p> <p>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</p>
Otras condiciones esenciales del contrato	<p>Jornada semanal máxima de 40 horas.</p> <p>El trabajador tiene derecho a seguro de salud.</p>



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

V. FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

FICHA DE EVALUACION

Nombres y Apellidos.....

Plaza e institución educativa a que postula.....

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	RESULTADO
PRIMERA ETAPA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%	40	60	
1. Formación académica: se evalua la documentacion del perfil Tecnico (20 puntos)			20	
2. Experiencia laboral:(se evaluara la experiencia la laboral de acuerdo a la plaza que postula) De 1 hasta 12 meses (10 puntos) Mayor a 12 hasta 24 meses (15puntos) Mayor a 24 hasta 36 meses (20 puntos) Mayor a 36 meses (30 puntos)			30	
3. Capacitación (se evaluara los diplomados, curso, talleres, seminarios y/o estduios de especializacion referente al cargo que postula) De 10 hasta 50 Horas (02 puntos) Mayor a 50 hasta 100 horas (04 puntos) Mayor a 100 hasta 300 horas (08 puntos) Mayor a 300 Horas (10 puntos)			10	
SEGUNDA ETAPA ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40	
1. Dominio Temático			15	
2. Capacidad Analítica			10	
3. Facilidad de Comunicación			7	
4. Ética y Competencias			8	
PUNTAJE TOTAL	100%	65	100	

VI. DE LA CALIFICACIÓN

Cada Etapa de Evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado en el cuadro anterior para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo por la comisión designada con Resolución Directoral N° 000325-2015-GR.CAJ-DRE-UGEL/J, de fecha 10 de febrero del 2015

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

1. Registrarse mediante solicitud de inscripción FORMATO N° 01, Atraves de tramite documentario sede UGEL JAEN formando parte del expediente de carácter obligatorio los formatos que a continuación se indican y que serán descargados de la página Web de la UGEL de Jaén, de no presentar la documentación solicitada el postulante quedara automáticamente descalificado:
 - a Formato N° 02 : Contenido de Hoja de Vida.
 - b Formato N° 03 : Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
 - c Formato N° 04 : Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
 - d Formato N° 05 : Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
 - e Formato N° 06 : Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

Los postulantes que no indiquen, en el Formato N° 1, la plaza e IIEE a la que postulan, así como aquellos postulantes que indiquen más de una plaza e IIEE quedarán automáticamente eliminados.

Cabe resaltar que toda información registrada por el postulante, de acuerdo al principio de veracidad de la ley Nro. 27444- Ley de procedimiento Administrativo General, será considerada como verídica, teniendo carácter de Declaración Jurada y será corroborada en cualquier fase del proceso.

La información consignada en los Formatos N° 03, 04, 05 y 06 tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato N° 02 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados, III. Cursos y/o Estudios de Especialización y IV. Experiencia Laboral). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil de la plaza, caso contrario será considerado como **NO APTO.**

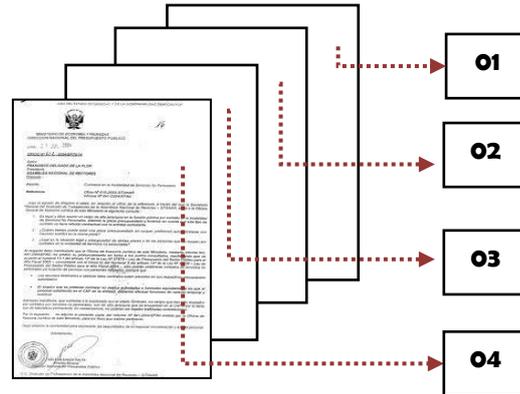
En el contenido del Formato N° 01, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil de la plaza.

3. La documentación en su totalidad (**incluyendo la copia del DNI y los Formato 02, 03, 04, 05 y 06**), deberá estar debidamente **FOLIADA en número, comenzando por el último documento. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”**. De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

MODELO DE FOLIACION



4. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser en copias **debidamente autenticadas** : Diplomas, Constancias de Estudios realizados, Certificados de Trabajo y/o Constancias Laborales.

Todos los certificados de capacitaciones, a presentarse, deberán tener una antigüedad no mayor a 05 años, así mismo las constancias de trabajo, contratos, resoluciones, deberán ser debidamente acreditados con recibos por honorarios y/o boletas de pago; en caso de no cumplir con lo indicado, los documentos no serán evaluados.

Caso especial:

- Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución Ministerial por designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.
5. Los expedientes presentado por los postulantes que estén considerados como no aptos serán devueltos dentro de los 10 días hábiles posteriores al término del concurso, en el **Módulo de Atención al Usuario - SEDE UGEL JAEN**, y de aquellos postulantes que pasan a la evaluación de la hoja de vida los expedientes no será devueltos, debido a que formara parte del expediente del proceso.
 6. La recepción de las Hojas de Vida documentadas será desde las 09:00 hasta las 17:30 horas, **en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido a la UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN**, con atención al Presidente de Comité de procesos de personal bajo régimen especial de contratación de servicios –CAS- Jornada Escolar completa (**según ficha de inscripción formato 1**)

VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a. Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

IX. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL JAEN
Comisión de procesos de personal bajo régimen especial de contratación Administrativa de servicios –CAS- Jornada Escolar completa



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO 1
SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor:
 Presidente del Comité para el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de CAS para el Año Fiscal 2015 en la sede institucional.

Yo,, identificado con DNI N°

 con domicilio en, distrito de

 Provincia de, departamento de

Mediante la presente solicito se me considere para participar en el Proceso de Concurso Público de Contratación de Personal en la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS para el año Fiscal 2015 en la sede institucional de la UGEL – J.

Nombre de la plaza:
Institución educativa:
N° de Folios:

Para lo cual me someto a los lineamientos establecidos en las bases del presente proceso.

Adjunto al presente mi expediente contenido en un folder manila.

Sin otro particular me suscribo.

Atentamente,

Jaén, de del 2015

Firma: _____
 Nombre y apellidos:
 DNI N°:



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 02

FORMATO DE HOJA DE VIDA

I. DATOS PERSONALES:

/ Nombres / Apellido Paterno / Apellido Materno

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

Lugar / día mes año /

ESTADO CIVIL:

NACIONALIDAD:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente): DNI PASAPORTE N°

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N°

DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una "x" el tipo):

_____ Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

URBANIZACIÓN: _____

DISTRITO: _____

PROVINCIA: _____

DEPARTAMENTO: _____

TELÉFONO: _____

CELULAR: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____

COLEGIO PROFESIONAL: _____

REGISTRO N°: _____

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ NO N° _____

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad, adjuntar fotocopia autenticada de resolución o carnet de discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia autenticada del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia autenticada).



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO
			(Mes / Año)		

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

Nº	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO

IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS**, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral General mínima de ___ años/meses (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
• Actividades realizadas						
2						
• Actividades realizadas						
3						
• Actividades realizadas						



--

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia en el área o afines _____ años/meses (comenzar por la más reciente). Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	N° FOLIO
1						
• Actividades realizadas						
2						
•						
3						

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

APELLIDOS Y NOMBRES:

DNI:

FECHA: / /

Huella Digital

Firma



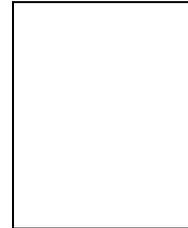
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD

Por la presente, yo _____, identificado/a con DNI N° _____, declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (*)

Lugar y fecha, _____ / ____ / _____



Huella Digital

Firma

(*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la **“Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD”**. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad

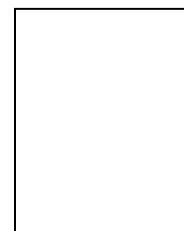


FORMATO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, yo _____ identificado/a con DNI N° _____, declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y fecha, / /



Huella Digital

Firma



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 05

**DECLARACIÓN JURADA
 (D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)**

Conste por el presente que el (la) señor(a) _____ identificado (a) con D.N.I. N° _____ Con domicilio en _____ en el Distrito de _____ del departamento de _____

DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE:

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO ISOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....

Quien (es) laboran en la UGEL - JAEN, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO ISOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), que laboren en la UGEL - JAEN, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

Lugar y fecha, / /

 Firma

Huella Digital



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO N° 06

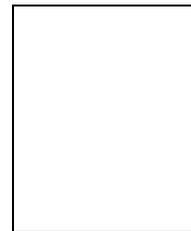
DECLARACIÓN JURADA

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo, _____, identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____ del distrito de _____ del departamento de _____, declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Lugar y fecha, / /



Huella Digital

Firma